



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
УСТЬ-ЛАБИНСКИЙ РАЙОН  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 01.03.2021

№ 177

город Усть-Лабинск

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 г. № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», Уставом муниципального образования Усть-Лабинский район, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников, усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, постановляю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район (далее - Учреждения), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителю МБУ ДО ДЮСШ «Олимп» руководствоваться настоящим постановлением при внесении соответствующих изменений в локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда.

3. Пресс-сектору отдела по организационным вопросам и взаимодействию с органами местного самоуправления (Столярова С.М.) обеспечить:

3.1. опубликование настоящего постановления в газете «Усть-Лабинск инфо».

3.2. размещение настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Усть-Лабинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.adminustlabinsk.ru](http://www.adminustlabinsk.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Усть-Лабинский район Бондаренко М.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения с 1 января 2021 г.

Глава муниципального образования  
Усть-Лабинский район

С.А. Запорожский

## Приложение

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования  
Усть-Лабинский район  
от 01.03.2021 № 177

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 г. 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, и материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а именно детско-юношеских спортивных школ, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, (далее - Учреждение).

На основе настоящего Положения Учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника Учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случаях когда заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников Учреждения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников Учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (работ).

1.8. Месячная заработная плата работников Учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;



- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- мнения Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения определяются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учётом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее чем утвержденные базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по ПКГ. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленных по ПКГ, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями образует новый оклад, согласно части 11 статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников Учреждений отражены в приложении 1 к настоящему Положению.

2.4. Установление окладов (должностных окладов), ставок работникам Учреждения, должности которых не включены в приложение 1 к настоящему Положению, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район и профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных должностей специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район, утвержденными постановлением администрации от 16.01.2015 г. № 27 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район».

2.5. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установ-

ленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.6. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам Учреждения, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда Учреждения, в которых они работают.

2.7. Оплата труда тренера осуществляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 25.12.2017 г. № 1501.

### **3. Оплата труда тренеров-преподавателей**

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося избранным видом спорта (далее - занимающийся) на уровнях сложности и нормативам оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы уровня сложности, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения набора в Учреждение.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на уровнях сложности по группам видов спорта и показанного занимающимся результата, согласно приложениям 2, 3 к настоящему Положению.

3.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя Учреждения определяется по формуле:

$$\text{Нот} = \text{Нотэп} + \text{Нотр}, \text{ где:}$$

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на уровнях сложности (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению), %.

3.4. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на уровнях сложности, установленный в зависимости от численного состава занимающихся на уровнях сложности по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$$\text{Нотэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на уровнях сложности, %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$  - количество занимающихся, зачисленных по каждому уровню сложности, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$  - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на уровнях сложности, %.

3.5. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся, установленный в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата, %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$  - количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$  - норматив оплаты труда за показанный результат занимающимися, %.

3.6. Заработная плата тренеров-преподавателей Учреждения определяется по формуле:

$$\text{ЗП} = У_0 - М_к + Р_0, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата тренеров-преподавателей Учреждения;

$У_0$  - установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

$М_к$  - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$Р_0$  - размер оплаты труда тренеров-преподавателей Учреждения по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей Учреждения по

нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

$$P_o = M_k \times \text{Нот}, \text{ где:}$$

$P_o$  - размер оплаты труда тренеров-преподавателей Учреждения по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

$M_k$  - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения).

3.7. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис), кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного занимающимся, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения занимающегося на уровне сложности.

Норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

3.8. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей Учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки.

3.9. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта и программами спортивной подготовки.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. Оплата труда работников Учреждения, производится с учётом установления работникам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
  - повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;
  - повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.
- Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается Учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Отдельным категориям работников Учреждения предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, установленные постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 20.04.2012 г. № 547 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район».

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.



Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях.

Рекомендуемые размеры:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;  
при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;  
при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15.  
при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;  
при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;  
при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику Учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается Учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 – при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания, «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории,

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному основанию, имеющему большее значение.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников Учреждения может быть предусмотрено установление работникам Учреждения стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования Усть-Лабинский район, утвержденным правовым актом администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников:

руководителя структурного подразделения Учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя Учреждения, - по представлению заместителя руководителя Учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения Учреждения.

## **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

5.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Усть-Лабинский район, утвержденным правовым актом администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

5.3. Работникам Учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение выплат, указанных в настоящем разделе к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.



## **6. Порядок и условия премирования работников**

6.1. Работникам Учреждения могут быть установлены премии: по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год); за качество выполняемых работ; за выполнение особо важных и срочных работ; за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главных специалистов и иных работников Учреждения, подчиненных руководителю Учреждения непосредственно;

руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников Учреждения, подчиненных заместителю руководителя Учреждения, - по представлению заместителя руководителя Учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения, - на основании представления руководителя структурного подразделения Учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников Учреждения, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год)

выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам Учреждения единовременно в размере:

- пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

- трёх окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику Учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику Учреждения единовременно.

При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику Учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.7. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника Учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя Учреждения);

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний;

в случае утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого).

## **7. Условия оплаты труда руководителя Учреждения и его заместителей**

7.1. Заработная плата руководителя Учреждения и его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения, утвержденным правовым актом администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников Учреждения.

7.2. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

7.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5.1 раздела 5 настоящего Положения.

7.4. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения, установленными управлением образования администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в ведении которого находится Учреждение.

Порядок и критерии выплаты премии руководителю Учреждения ежегодно устанавливаются управлением образования администрации муниципального образования Усть-Лабинский район в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя Учреждения.

7.5. Заместителям руководителя Учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 6.

Начальник управления  
образованием администрации  
муниципального образования  
Усть-Лабинский район



А.А.Баженова

**Приложение 1**  
**к Положению об отраслевой системе**  
**оплаты труда работников муниципальных**  
**образовательных организаций,**  
**осуществляющих деятельность**  
**в области физической культуры**  
**и спорта, подведомственных управлению**  
**образованием администрации**  
**муниципального образования**  
**Усть-Лабинский район**

**Базовые оклады и минимальные повышающие коэффициенты**  
**к должностным окладам по профессиональным квалификационным**  
**группам руководителей, специалистов и служащих Учреждения**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
<b>Базовый оклад (должностной оклад) - 8472 рубля</b>		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,08
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,09
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	0,10

Начальник управления  
 образованием администрации  
 муниципального образования  
 Усть-Лабинский район



А.А. Баженова

Приложение 2  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных  
образовательных организаций, осуществляющих  
деятельность в области физической культуры  
и спорта, подведомственных управлению  
образованием администрации муниципального  
образования Усть-Лабинский район

**НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА**  
тренеров-преподавателей  
за подготовку одного занимающегося

Вид дополни- тельной обще- образовательной программы в области физиче- ской культуры и спорта	Уровень сложности	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного зани- мающегося (в процентах) группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнитель- ные общеразви- вающие про- граммы	-	весь период	3	3	3
Дополнитель- ные предпро- фессиональные программы	Базовый уровень	первый год	10	9	8
		второй, третий год	13	12	11
		четвертый, пятый год	15	14	13
		шестой год	20	18	16
	Углуб- ленный уровень	первый, второй год	20	18	16
		третий, четвертый год	30	27	24

Начальник управления  
образованием администрации  
муниципального образования  
Усть-Лабинский район



А.А. Баженова

Приложение 3  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных  
образовательных организаций, осуществляющих  
деятельность в области физической культуры  
и спорта, подведомственных управлению  
образованием администрации муниципального  
образования Усть-Лабинский район

Размер

норматива оплаты труда в процентах от оклада тренера-преподавателя за  
подготовку занимающегося Учреждения, показавшего спортивный результат

В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200

Чемпионат России	350	300	250	225	225	200	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	350	300	300	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (среди молодежи)	225	200	200	150	150	150	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	175	175	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	200	175	175	150	150	150	-
Финал спартакиады учащихся России	200	150	150	110	110	110	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	-
Чемпионат ЮФО	55	55	55	-	-	-	-
Первенство ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Чемпионат Краснодарского края	45	-	-	-	-	-	-
Первенство Краснодарского края							
молодежь, юниоры	40	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	35	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	30	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	25	-	-	-	-	-	-



Спартакиада молодежи России (ЮФО)	50	50	50	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	45	45	45	-	-	-	-
В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Летние и зимние Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	175	150	150	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (среди молодежи)	125	110	110	75	75	75	-

Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	125	75	75	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	100	85	85	75	75	75	-
Финал спартакиады учащихся России	100	75	75	55	55	55	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	-
Чемпионат ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-	-
<b>В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин</b>							
Чемпионат Краснодарского края	35	-	-	-	-	-	-
Первенство Краснодарского края							
молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-
<b>В личных или индивидуальных видах не олимпийских спортивных дисциплин</b>							
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250

Всемирные игры	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы, Европейские игры	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира (сумма этапов или финал)	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	-
Кубок России	300	250	175	-	-	-	-
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (среди молодежи)	200	175	175	100	100	100	-
Первенство России (юниоры и юниор- ки, юноши и девуш- ки)	200	150	100	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	150	125	125	100	100	100	-
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	-
Финал всероссий- ских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	-
Чемпионат ЮФО	50	50	50	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Чемпионат края	40	-	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-	-

старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-
<b>В парных, групповых и командных видах не олимпийских спортивных дисциплин</b>							
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
Всемирные игры	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат Европы, Европейские игры	175	150	135	125	110	110	90
Кубок мира (сумма этапов или финал)	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	150	125	85	-	-	-	-
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (среди молодежи)	100	85	85	55	55	55	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	100	75	55	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	75	60	60	50	50	50	-
Финал спартакиады учащихся России	75	50	50	40	40	40	-

Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	-
Чемпионат ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Первенство ЮФО	35	35	35	-	-	-	-
Чемпионат края	30	-	-	-	-	-	-
Первенство края							
молодежь, юниоры	25	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	15	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки)	15	-	-	-	-	-	-

В игровых видах

Наименование соревнований	Занятое место	Участие
1	2	3
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	1	500
Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры		
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	2 - 6	400
Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	2 - 3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	300
Чемпионат России	1 - 3	35
Первенство России	1 - 2	

Финал Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России	4 - 6	25
Первенство России	3 - 4	
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
Чемпионат ЮФО	1 - 2	20
Первенство ЮФО	1 - 2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	50
	-	30
	-	20
Чемпионат Краснодарского края	1	10
Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		
	1	7
	1	6
	1	5
	1	4

### Примечания

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца следующего за месяцем, в котором был показан занимающимся результат, на основании протоколов, выписки из протоколов соревнований либо их копий, при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его занимающийся улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице спортивного результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с уровнем сложности занимающегося.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного Федерального округа (далее ЮФО), устанавливается при условии выполнения занимающимся первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель Учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник управления  
образованием администрации  
муниципального образования  
Усть-Лабинский район



А.А. Баженова