



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
УСТЬ-ЛАБИНСКИЙ РАЙОН  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.06.2026

№ 600

город Усть-Лабинск

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования Усть-Лабинский район  
от 30 ноября 2023 г. № 1421 «Об отраслевой системе оплаты  
труда работников муниципальных образовательных учреждений  
(организаций) и муниципальных учреждений образования,  
подведомственных управлению образованием администрации  
муниципального образования Усть-Лабинский район»**

В соответствии со статьями 144, 274 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Губернатора Краснодарского края от 20 апреля 2026 г. № 195 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», Уставом муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края, в целях сохранения кадрового потенциала и привлечения высококвалифицированных кадров, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 30 ноября 2023 г. № 1421 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 27 февраля 2025 г. № 224 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 30 ноября 2023 г. № 1421 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район»;

2) подпункт 1.3 пункта 1 постановления администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 7 октября 2025 г. № 1238 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 30 ноября 2023 г. № 1421 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район».

3. Отделу по СМИ управления по правовым вопросам администрации муниципального образования Усть-Лабинский район (Титова А.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Усть-Лабинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.adminustlabinsk.ru](http://www.adminustlabinsk.ru).

4. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Положения подпунктов 1.1 и 1.2 пункта 1, пункт 5 приложения к настоящему постановлению распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2025 г.

Положения подпункта 3.1, абзацев второго – шестого подпункта 3.2 пункта 3 приложения к настоящему постановлению распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Глава муниципального образования  
Усть-Лабинский район



С.А. Гайнюченко

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
муниципального образования

Усть-Лабинский район

от 16.06.2026 № 600

### ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приложение к постановлению администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 30 ноября 2023 г. № 1421 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район»

1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников Учреждения»:

1.1. Подпункты 2.4.1 - 2.4.6 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 30, Постановлением № 31, Постановлением МТ РФ № 31, Приказом № 248н:

отнесенным к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

1 квалификационный разряд	– 9072 рубля;
2 квалификационный разряд	– 9344 рубля;
3 квалификационный разряд	– 9625 рублей;

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) – 9914 рублей;

отнесенным к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень - профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
4 квалификационный разряд	– 9914 рублей;
5 квалификационный разряд	– 10212 рублей;
2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
6 квалификационный разряд	– 10519 рублей;
7 квалификационный разряд	– 10835 рублей;
3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	– 11160 рублей;
4 квалификационный уровень	– 11496 рублей.
2.4.2. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, Приказом № 559н, Приказом № 761н: отнесенным к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень	– 9344 рубля;
2 квалификационный уровень	– 9438 рублей;
отнесенным к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
1 квалификационный уровень	– 9625 рублей;
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	– 9722 рубля;
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	– 9818 рублей;
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	– 9914 рублей;
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	– 10010 рублей;

2 квалификационный уровень	– 9722 рубля;
3 квалификационный уровень	– 10010 рублей;
4 квалификационный уровень	– 10106 рублей;
5 квалификационный уровень	– 10202 рубля;
отнесенным к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	
1 квалификационный уровень	– 9914 рублей;
2 квалификационный уровень	– 10013 рублей;
3 квалификационный уровень	– 10113 рублей;
4 квалификационный уровень	– 10212 рублей;
5 квалификационный уровень	– 10311 рублей;
отнесенным к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	
1 квалификационный уровень	– 11496 рублей;
2 квалификационный уровень	– 10610 рублей;
3 квалификационный уровень	– 11725 рублей.
2.4.3. По занимаемым должностям работников Учреждения (за исключением должностей тренера-преподавателя, инструктора-методиста в Учреждении, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – Учреждение ФКиС) на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:	
отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	– 9625 рублей;
отнесенным к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень	– 11160 рублей;
2 квалификационный уровень	– 11272 рубля;
отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень	– 16678 рублей;
2 квалификационный уровень	– 18013 рублей;
3 квалификационный уровень	– 18180 рублей;
4 квалификационный уровень	– 18346 рублей;
отнесенным к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень	– 14220 рублей;
2 квалификационный уровень	– 15642 рубля;
3 квалификационный уровень	– 16353 рубля.
2.4.4. По занимаемым должностям работников учреждений ФКиС на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:	
отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:	
2 квалификационный уровень	– 13050 рублей;

3 квалификационный уровень – 13172 рубля.

2.4.5. По занимаемым должностям медицинских работников на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 526, Приказом № 541н: отнесенным к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала:

5 квалификационный уровень – 14186 рублей;  
отнесенным к ПКГ должностей врачей и провизоров:

2 квалификационный уровень – 18891 рубль.

2.4.6. По занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 121н, Приказом № 570, Приказом № 251н

отнесенным к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 12774 рубля.».

1.2. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

специалист, специалист по закупкам,	– 9914 рублей;
старший специалист, старший специалист по закупкам	– 10013 рублей;
ведущий специалист	– 10212 рублей;
главный специалист	– 10311 рублей;
заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор,	– 15040 рублей;
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	– 18180 рублей;
начальник отдела, руководитель структурного подразделения	– 15642 рубля.»;

1.3. Пункт 2.6.1.исключить.

2. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

2.1. абзац десятый пункта 3.1 исключить;

2.2. пункт 3.6 исключить;

2.3. в абзаце восьмом пункта 3.8 слова «пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом № 536» заменить словами «пунктом 14 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утвержденных Приказом № 268»;

3. В пункте 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

3.1. абзац третий подпункта 4.1.6 изложить в следующей редакции:

«При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника Учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента работников Учреждения за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края.»;

3.2. дополнить подпунктами 4.1.9 и 4.1.10 следующего содержания:

«4.1.9. Отдельным категориям педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются доплаты на период до 3 лет в размере 3000 рублей в месяц:

лицам в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в Учреждения, реализующие основные общеобразовательные программы, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью;

лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным к занятию педагогической деятельностью;

совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью.

4.1.10. Специалистам, работающим в Учреждениях (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности, устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе).».

4. В абзаце третьем пункта 5.6 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» слова «пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к Приказу № 1601» заменить словами «пунктами 38 и 39 приложения 2 к Приказу № 269».

5. Таблицу приложения 7 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Муниципальные образовательные учреждения (организации) и муниципальные учреждения образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район (далее – Учреждение), группы по оплате труда руководителей учреждений	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей учреждений в рублях (далее – минимальный оклад), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей Учреждений
1	2	3
I. Руководители муниципальных дошкольных, общеобразовательных и муниципальных Учреждений образования Усть-Лабинского района		
1	Учреждение I группы по оплате труда руководителей	39781,0
2	Учреждение II группы по оплате труда руководителей	1,269
II. Руководители муниципальных образовательных Учреждений дополнительного образования Усть-Лабинского района		
1	Учреждение I группы по оплате труда руководителей	47 600,0
2	Учреждение II группы по оплате труда руководителей	1,090
3	Учреждение III группы по оплате труда руководителей	1,227
III. Руководители муниципальных Учреждений образования Усть-Лабинского района		
1	Учреждение I группы по оплате труда руководителей	39 781,00
2	Учреждение II группы по оплате труда руководителей	1,269

».

Начальник управления образованием  
администрации муниципального  
образования Усть-Лабинский район



А.А. Баженова